

Styrelsen för Fastpartner AB (publ) yttrande över förslag till vinstutdelning enligt 18 kap. 4 § aktiebolagslagen (2005:551)
The board of directors of Fastpartner AB (publ) statement pursuant to Chapter 18, Section 4 of the Swedish Companies Act (2005:551)

Med anledning av den av styrelsen föreslagna vinstutdelningen får styrelsen härmed avge följande yttrande enligt aktiebolagslagen 18 kap. 4 §.

Regarding the board's proposal for dividend, the board of directors hereby makes the following statement in accordance with Chapter 18, Section 4 of the Swedish Companies Act.

Bolagets verksamhet och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i Bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet.

The Company's business and scope is presented in the articles of association and published annual reports. The business conducted in the Company does not entail risks beyond what occurs or can be assumed to occur in the industries within which the Company is active or the risks that are generally associated with conducting business activities.

Bolagets och koncernens ekonomiska situation per den 31 december 2024 framgår av den senast avgivna årsredovisningen. Det framgår också av årsredovisningen vilka principer som tillämpats för värderingen av tillgångar, avsättningar och skulder.

The Company's and the Company group's financial situation as at 31 December 2024 is presented by the latest published annual report. The annual report also indicates which principles were applied to the valuation of assets, provisions and liabilities.

Föreslagen vinstutdelning grundar sig på årsredovisningen för räkenskapsåret 2024. Den föreslagna vinstdispositionen samt resultat- och balansräkningar ska framläggas för fastställelse vid årsstämman den 24 april 2025.

The proposed dividend is based on the annual report for the financial year 2024. The proposed appropriation of profits, income statement and balance sheet shall be presented for adoption at the annual general meeting on 24 April 2025.

Till årsstämmans förfogande stående vinstmedel:

To the annual general meeting's disposal there are the following earnings:

Överkursfond/Share premium reserve	2 051 396 839	kronor
Balanserat resultat/Earnings brought forward	4 025 563 027	kronor
Årets resultat/Earnings for the year	626 151 485	kronor
Summa/Total	6 703 111 351	kronor

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att av den ansamlade vinsten lämnas utdelning enligt följande villkor;

The board of directors proposes that the annual general meeting decides that of the accumulated earnings a dividend shall be given on the following terms;

1. Styrelsen föreslår att utdelning lämnas till aktieägarna av stamaktie av serie A för verksamhetsåret 2024 med 1,1 krona. Som avstämningsdag för den första utdelningsbetalningen till stamaktieägarna av serie A föreslås den 30 april 2025. Som avstämningsdag för den andra utdelningsbetalningen föreslås den 31 oktober 2025. Utdelningarna beräknas sändas från Euroclear Sweden AB till aktieägarna den 7 maj 2025 respektive den 7 november 2025.

The board of directors proposes that dividend to the shareholders of common shares of series A for the business year 2024 shall be given by 1,1 krona. Proposal for the record date for the first payment to the shareholders of common shares of series A is 30 April 2025. Proposal for the record date for the second payment to the shareholders of common shares of series A is 31 October 2025. The dividends are expected to be distributed by Euroclear Sweden AB to the shareholders on 7 May 2025 and 7 November 2025.

2. Styrelsen föreslår att utdelning lämnas till aktieägarna av stamaktie av serie D för verksamhetsåret 2024 med 5 kronor. Som avstämningsdagar för utdelningarna föreslås den 30 april 2025, den 31 juli 2025, den 31 oktober 2025 och den 30 januari 2026. Utdelningarna beräknas sändas från Euroclear Sweden AB till aktieägarna den 7 maj 2025, den 7 augusti 2025, den 7 november 2025 och den 6 februari 2026.

The board of directors proposes that dividend to the shareholders of common shares of series D for the business year 2024 shall be given 5 kronor. Proposal for the record dates for the dividends is 30 April 2025, 31 July 2025, 31 October 2025 and 30 January 2026. The dividends are expected to be distributed by Euroclear Sweden AB to the shareholders on 7 May 2025, 7 August 2025, 7 November 2025 and 6 February 2026.

Styrelsen och den verkställande direktören föreslår slutligen att övriga vinstmedel balanseras i ny räkning.

The board of directors and the managing director proposes finally that all remaining profits shall be brought forward in a new account.

Till stamaktieägare av serie A utdelas 1,1 kr per aktie/ <i>To the shareholders of common shares of series A shall be distributed 1,1 krona per share</i>	201 190 000	kronor
Till stamaktieägare av serie D utdelas 5 kr per aktie/ <i>To the shareholders of common shares of series D shall be distributed 5 kronor per share</i>	73 295 700	kronor
Övriga medel som balanseras i ny räkning/ <i>Other funds to be brought forward in a new account</i>	6 428 625 651	kronor
Totalt/<i>Total</i>	6 703 111 351	kronor

Det totala utdelningsbeloppet kan komma att ändras om antalet återköpta egna aktier förändras innan avstämningsdagarna.

The total dividend amount may change if the number of repurchased shares changes before the record dates.

Bolagets soliditet uppgår till 34,5 procent före utdelning och som lägst till 33,7 procent efter utdelning. Koncernens soliditet uppgår till 41,5 procent före utdelning och med beaktande av kända händelser efter balansdagen till cirka 41,2 procent efter utdelning. Beträffande Bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer som framgår av årsredovisningen för räkenskapsåret 2024. Likviditeten i Bolaget och koncernen bedöms vara fortsatt stark. Bolagets och koncernens soliditet och likviditet bedöms även vara god i relation till den bransch Bolaget och koncernen verkar inom.

The Company's equity ratio amounts to 34.5 percent prior to dividend and as lowest to 33.7 percent after dividend. The Company group's equity ratio amounts to 41.5 percent prior to dividend and taking regard to events known after the closing day to approx. 41.2 percent after dividend. Regarding the Company's profit and position otherwise it is referred to the profit statement and balance sheet including comments on the annual accounts which are presented in the annual report for the financial year 2024. The liquidity of the Company and the Company group is assessed to be in good correlation to the business the Company and the Company group conducts.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen inte hindrar Bolaget, och övriga i koncernen ingående bolag, från att fortsätta sin verksamhet, från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt eller från att fullgöra erforderliga investeringar. Styrelsens bedömning är således att storleken på det egna kapitalet, såsom det redovisats i den senast avgivna årsredovisningen och även efter föreslagen utdelning, står i rimlig proportion till omfattningen på Bolagets verksamhet och de risker som är förenade med verksamhetens bedrivande med beaktande av den nu föreslagna utdelningen.

The board of director's assessment is that the proposed dividend does not affect the Company's and the Company group's ability to carry on their business, to fulfil short-term and long-term obligations or to fulfil required investments. The board of director's assessment is that the size of equity as presented in the most recent annual report, even after the proposed dividend, stands in reasonable proportion to the scope of the Company's and Company group's operation and the risks associated with conducting those operations considering the proposed dividend.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är styrelsens uppfattning att en allsidig bedömning av moderbolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av Bolagets och koncernens egna kapital samt Bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Den föreslagna utdelningen kan därmed försvaras med hänsyn till vad som anförs i aktiebolagslagen 17 kap. 3 § andra och tredje styckena (försiktighetsregeln).

With reference to the above, and to what has otherwise come to the knowledge of the board of directors, the assessment of the board of directors is that the financial position of the Company and the Company group means that the proposed dividends are justifiable with reference to the demands that the nature, scope and risks, impose on the size of the Company's and the Company group's equity, and on the Company's and the Company group's consolidation needs, liquidity and position in general. The proposed dividend is therefore justifiable pursuant to Chapter 17, Section 3 second and third paragraph of the Swedish Companies Act (the prudential rule).

Fastpartner AB (publ)
Styrelsen/*The board of directors*

Styrelsen för Fastpartner AB (publ) förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

The board of directors' of Fastpartner AB (publ) proposal on guidelines for remuneration of the executive management

Styrelsen föreslår att stämman fattar beslut om följande riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen.

The board of directors proposes that the annual general meeting resolves to adopt the following guidelines for the remuneration of the executive members of the management and other employment terms.

Dessa riktlinjer omfattar bolagsledningen i Bolaget. Med bolagsledningen avses styrelseledamöter, den verkställande direktören, vice verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2024. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

These guidelines cover the executive management of the Company. The executive management means board members, the Managing director, the deputy Managing director and other members of the group management. The guidelines shall be applicable to remuneration that is agreed-on, and changes which are done to the already agreed-on remuneration, after the adoption of the guidelines the annual general meeting 2024. The guidelines are not applicable to remuneration resolved by the general meeting.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

The guidelines' promotion of the Company's business strategy, long term interests and sustainability
Bolaget äger, förvaltar och utvecklar kommersiella fastigheter i Sveriges största befolkningscentrum. Bolagets fastighetsbestånd finns i Stockholm, Göteborg, Malmö, Uppsala och Mälardalen, Norrköping samt Gävle. I Bolagets fastigheter finns några av Sveriges ledande och största teknik-, tjänste- och industribolag, liksom unga entreprenörer med nystartade bolag, samt olika typer av samhällstjänster, såsom äldreboende, skolor, statliga och kommunala förvaltningar och vårdinrättningar. Bolaget utvecklar fastigheterna i nära dialog med dess hyresgäster. Därmed kan Bolaget skapa effektiva verksamhetslokaler och bidra till en långsiktigt positiv och hållbar utveckling av stadsrummet.

The Company owns, administers and develops commercial real estate in the largest population centres in Sweden. The Company's real estate portfolio is located in Stockholm, Gothenburg, Malmö, Uppsala and Mälardalen, Norrköping and Gävle. The Company's properties houses some of the leading and greatest companies in Sweden within tech, service and industry, as well as young entrepreneurs with start-ups, and various types of community services such as homes for elderly, schools, governmental and community administrations and health facilities. The Company develops the properties in close dialog with its tenants. Therefore, the Company can create effective business premises and contribute to a long term positive and sustainable development of the urban spaces.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

A successful implementation of the Company's business strategy and safeguarding of its long-term interests, including its sustainability, builds on the Company being able to recruit and retain qualified co-workers. In order to achieve this, the Company must be able to offer a competitive remuneration. These guidelines enable the executive management to be offered a competitive total remuneration.

Bolaget har inte inrättat några ytterligare incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman utöver de ersättningar som omfattas av dessa riktlinjer.

The Company has not established any additional employee incentive plans resolved by the general meeting other than the remuneration that is covered by these guidelines.

I händelse av att rörlig kontanterättning förekommer ska dessa syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

In case of incidence of variable cash remuneration such remuneration shall aim to encourage the Company's business strategy and long-term interests, including its sustainability.

Formerna av ersättning m.m.

Types of remuneration etc.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterställning, pensionsförmåner och andra (mindre) förmåner. Bolagsstämman kan därutöver, och oberoende av dessa riktlinjer, besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

The remuneration shall be on market terms and consist of the following components: fixed cash remuneration, variable cash remuneration, pension benefits and other (smaller) benefits. The general meeting can in addition, and irrespective of these guidelines, resolve on for example share and share-price based remuneration.

Den fasta kontantlönen ska beakta den enskildes ansvarsområden samt erfarenhet och ska omprövas varje år. Den rörliga ersättningen ska baseras på enkla och transparenta konstruktioner och ska inte överstiga den fasta lönen. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontanterställning ska kunna mätas och följas upp årsvis (kalenderår). Pensionsvillkoren ska vara marknadsmässiga i förhållande till vad som gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden och ska baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar. Rörlig ersättning ska inte vara pensionsgrundande, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser vid utbetalningstillfället. Ledande befattningshavares pensionsförmåner ska inte överstiga 35 procent av den fasta årliga lönen, inklusive semesterersättning, respektive 35 procent av den fasta och rörliga årliga lönen, inklusive semesterersättning, i de fall den rörliga ersättningen är pensionsgrundande.

The fixed cash remuneration shall take account of the individual's areas of responsibilities and experience and shall be reviewed annually. The variable compensation shall be based on basic and transparent constructions and shall not exceed the fixed cash remuneration. Fulfilment of criteria for the payment of the variable cash remuneration shall be able to be measured and be followed up annually (calendar year). Pension schemes shall be on market terms in accordance with the levels applicable for officials on the market and shall be based on charge decided pension schemes. Variable cash remuneration shall not be pensionable, if not otherwise follows of mandatory collective provisions by the time of the pay-out. Executive management's pension benefits shall not exceed 35 percent of the fixed annual salary, including holiday compensation, respectively 35 percent of the fixed and variable cash remuneration, including the holiday compensation, in the case the variable cash remuneration is pensionable.

Övriga förmåner ska, där de förekommer, utgöra en begränsad del i förhållande till den fasta ersättningen. Andra förmåner får innefatta bl.a. sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga kontantlönen.

Other benefits shall, where they are applicable, constitute a limited part on the basis of the fixed cash remuneration. Other benefits may include, inter alia, health insurance and car benefit. Such benefits may in total amount to maximum 10 percent of the annual fixed cash salary.

Upphörande av anställning

Termination of employment

Uppsägningslön och avgångsvederlag ska sammanlagt inte överstiga 24 månadslöner för verkställande direktören respektive 12 månadslöner för övriga ledande befattningshavare.

Severance pay and redundancy payment shall not exceed 24 months' salary for the Managing director and 12 months' salary for other members of executive management.

Kriterier för utdelning av rörlig kontanterställning m.m.

Criteria for allotment of variable cash remuneration etc.

Rörlig kontanterställning ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella. De kan också utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Ansvar och utförda prestationer som sammanfaller med aktieägarnas intressen ska reflekteras i ersättningen.

Variable cash remuneration shall be connected to predetermined and measurable criteria that can be financial and non-financial. It can also consist of individual quantitative or qualitative goals. The criteria

shall be formed so they encourage the Company's business strategy and long-term interests, including its sustainability, by for example have a clear connection to the business strategy or encourage the official's long-term development. Responsibility and accomplished achievements that coincide with the shareholder's interests shall be reflected in the remuneration.

För närvarande förekommer inga rörliga ersättningar inom Bolaget.
Currently there are no variable cash remuneration within the Company.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Salary and employment conditions for employees

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

In the preparation of the board of directors' proposal for these remuneration guidelines, salary and employment conditions for employees of the Company have been taken into account by including information on the employees' total income, the components of the remuneration and increase and growth rate over time, in the board of directors' basis of decision when evaluating whether the guidelines and the limitations set out herein are reasonable. The development of the range between the executive management's remuneration and other employees' remuneration will be presented in the remuneration report.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

The decision-making process to determine, review and implement the guidelines

Styrelsen utgör Bolagets ersättningsutskott och fattar beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Styrelsen ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Styrelsens ledamöter, förutom verkställande direktören, är oberoende i förhållande till Bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

The board of directors constitutes the Company's remuneration committee and resolves on proposal on guidelines for remuneration of the executive management. The board of directors shall draw up proposal on new guidelines at least every fourth year and present the proposal for resolution at the annual general meeting. The guidelines shall be applicable until new guidelines have been adopted by the general meeting. The board of directors shall also follow up and evaluate programs for the variable remunerations for the executive management, the application of the guidelines for remuneration to the executive management and current remuneration structures and levels in the Company. The members of the board of directors, except for the Managing director, are independent in relation to the Company and the Company's management group. During the board of directors' treatment of and resolutions on matters related to the remuneration, the Managing director or other persons from the Company's management group are not part of the resolutions, insofar they are affected by the resolutions.

Frångaende av riktlinjerna

Deviation from the guidelines

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i styrelsens uppgifter att fatta beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. *The board of directors may resolve on a temporary total or partly deviation from these guidelines, if in the individual case there are certain reasons for it and a deviation is necessary to provide for the Company's long-term interests, including its sustainability, or to ensure the Company's financial viability. As mentioned above, it is part of the board of directors' assignments to resolve on remuneration issues, which includes resolutions on deviation from the guidelines.*

N.B. The English text is an unofficial translation. In case of any discrepancies between the Swedish text and the English translation, the Swedish text shall prevail.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats
Description of considerable changes of the guidelines and how the shareholders' opinions are considered

Dessa riktlinjer har utarbetats i enlighet med de krav som gäller inför årsstämman 2025. Inga synpunkter från aktieägare har inkommit inför styrelsens förslag av dessa riktlinjer.

These guidelines have been developed in accordance with the current requirements before the annual general meeting 2025. No opinions from the shareholders have been submitted before the board of directors' proposal on these guidelines.

Icke förfallna ersättningsåtaganden

Remuneration commitments that are not due

Bolaget har, vid tiden för årsstämman 2025, inga ersättningsåtaganden som ej förfallit till betalning utöver löpande åtaganden till ledande befattningshavare i enlighet med de ersättningsprinciper som beslutades vid årsstämman 2024.

The Company has, by the time of the annual general meeting 2025, no remuneration commitments that are not due for payment except for operating commitments to executive management in accordance with the remuneration principles resolved by the annual general meeting 2024.

För giltigt beslut enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med mer än 50 procent av de avgivna rösterna vid årsstämman.

The resolution of the proposal by the board of directors requires that shareholders representing more than 50 percent of the votes casted at the annual general meeting are in favour of the proposal.

Fastpartner AB (publ)
Styrelsen/The board of directors

Styrelsen för Fastpartner AB (publ) förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission av stamaktier

The board of directors' of Fastpartner AB (publ) proposal on authorisation for the board of directors to resolve on new issues of common shares

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om nyemission av stamaktier av serie A och/eller serie D. Samtliga av styrelsen beslutade nyemissioner enligt detta bemyndigande får dock inte innebära att fler aktier än vad som motsvarar tio procent av aktiekapitalet på dagen för årsstämman, oavsett aktieserie, emitteras.

The board of directors proposes that the annual general meeting authorises the board of directors to, with or without deviation from the shareholders' preferential right, on one or several occasions during the period until the next annual general meeting, resolve on issues of new common shares of series A and/or series D. The total number of shares issued in accordance with this authorisation may be equivalent to a maximum of ten per cent of the share capital, based on the share capital in the Company at the time of the annual general meeting, and regardless series of shares.

Betalning ska kunna ske helt eller till del kontant, genom apport, genom kvittning eller i annat fall förenas med villkor.

Payment shall be made totally or partly in cash, by contribution in kind, by set-off or otherwise with conditions.

Emissionskursen ska fastställas enligt gällande marknadsförhållanden om aktieägarna inte ska ha företrädesrätt. Syftet med nyemission under bemyndigandet är att Bolaget ska använda aktierna till betalning vid förvärv av nya fastigheter eller vid förvärv av aktier eller andelar i juridiska personer vilka äger fastigheter eller för att kapitalisera Bolaget inför sådana förvärv eller i övrigt kapitalisera Bolaget.

The issue rate shall be determined by market factors in the case of deviation from the shareholders' preferential right. The purpose of the authorisation is that the Company shall use the shares as payment for acquisitions of properties or acquisitions of shares or equity in legal entities which own properties or to fund the Company prior to such acquisitions or otherwise fund the Company.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de formella justeringar av beslutet om bemyndigande som kan visa sig nödvändiga i samband med registreringen hos Bolagsverket.

The board of directors, or the person that the board of directors appoints shall be authorised to make such minor amendments of the resolution on authorisation that is required when registering with the Swedish Companies Registration Office.

För giltigt beslut enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst 2/3 av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

The resolution above requires that shareholders representing at least two-thirds of the votes casted as well as the shares represented at the annual general meeting are in favour of the proposal.

Fastpartner AB (publ)
Styrelsen/The board of directors

Styrelsen för Fastpartner AB (publ) förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier

The board of directors' of Fastpartner AB (publ) proposal on authorisation to resolve on acquisition of own shares

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om förvärv av aktier enligt följande;

The board of directors proposes to the annual general meeting to resolve on an authorisation of the board to during the period of time until next annual general meeting, on one or several occasions, resolve on acquisition of shares according to following;

1. Förvärv får ske av högst så många aktier i Bolaget att Bolagets innehav vid var tid inte överstiger en tiondel av samtliga aktier i Bolaget.
A maximum number of shares may be acquired so that the Company's holding at any time does not exceed ten per cent of the total number of shares in the Company.
2. Aktierna får förvärvas på NASDAQ Stockholm till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
Acquisitions may only be made at NASDAQ Stockholm at a price per share within the registered price range applicable from time to time.
3. Förvärv får även ske genom ett erbjudande som riktas till alla ägare av aktier av ett visst aktieslag. Återköp ska ske till ett pris motsvarande lägst börskursen vid tiden för erbjudandet med en maximal avvikelse om högst 20 procent uppåt.
Acquisitions may also be made by an offer to all shareholders of a specific series of shares. Repurchase may be made to a price corresponding to at least the stock exchange rate applicable by the time of the offer with a maximum deviation of 20 percent up.
4. Betalning för aktierna ska erläggas kontant.
Payment for the shares shall be made in cash.

Syftet med styrelsens förslag är att ge styrelsen möjlighet att under perioden fram till nästa årsstämma justera bolagets kapitalstruktur eller att använda de återköpta aktierna för att kunna genomföra företags- eller fastighetsförvärv.

The purpose of the board of directors' proposal is to give the board of directors possibility to during the period of time until next annual general meeting, adjust the Company's capital structure or to use the repurchased shares to carry out business or property acquisitions.

Se vidare styrelsens yttrande i enlighet med 19 kap. 22 § aktiebolagslagen, som bifogas detta förslag.
See further the board of directors' statement in accordance with Chapter 19, Section 22 of the Swedish Companies Act, which is attached to this proposal.

För giltigt beslut enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst 2/3 av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

The resolution above requires that shareholders representing at least two-thirds of the votes casted as well as the shares represented at the annual general meeting are in favour of the proposal.

Fastpartner AB (publ)
Styrelsen/The board of directors

Styrelsen för Fastpartner AB (publ) yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen (2005:551)
The board of directors of Fastpartner AB (publ) statement pursuant to Chapter 19, Section 22 of the Swedish Companies Act (2005:551)

Styrelsen föreslår att årsstämman 2025 ska bemyndiga styrelsen, att intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om förvärv av sådant antal av Bolagets aktier att Bolagets innehav vid var tid inte överstiger en tiondel av samtliga aktier i Bolaget. Det ankommer därmed på styrelsen att särskilt yttra sig över huruvida förslaget är försvarligt med hänsyn till det egna kapitalets förhållande till verksamhetens art, omfattning och risker inom koncernen samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

The board of directors proposes to the annual general meeting 2025 to resolve on an authorisation of the board to, during the period of time until next annual general meeting, on one or several occasions, resolve on acquisition of such number of own shares, that the Company's holding at any time does not exceed ten per cent of the total number of shares in the Company. It therefore falls to the board of directors to make a statement whether the proposal is justifiable with reference to the scope and risks imposed on the size of the Company's and the group's equity, and on the Company's and the Company group's consolidation needs, liquidity and position in general.

Koncernen och moderbolaget har en god likviditet och soliditet. Enligt fastställd målsättning ska koncernens soliditet uppgå till minst 25 procent. Enligt årsredovisningen för verksamhetsåret 2024 uppgick koncernsoliditeten per den 31 december 2024 till 41,5 procent.

The Company group and the parent company has a good liquidity and equity ratio. According to the adopted aim the equity ratio shall amount to at least 25 per cent. According to the annual report for the business year 2024, the Company group's equity ratio as of 31 December 2024, amounted to 41.5 per cent.

Enligt styrelsens bedömning, baserat på de grunder som anges i styrelsens uttalande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen avseende föreslagen vinstutdelning, är det föreslagna bemyndigandet om förvärv av egna aktier försvarligt med hänsyn tagen till likviditetsbehov, framlagd budget, investeringsplaner och förmåga att lyfta långfristiga krediter. Det finns inget som talar för att Bolagets och koncernens egna kapital inte skulle vara tillräckligt i relation till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på bolagets och koncernens egna kapital, liksom på bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

According to the board of directors' assessment, based on what is stated in the board of directors' statement according to Chapter 18, Section 4 of the Swedish Companies Act regarding the proposed dividend, the proposed authorisation on acquisition of own shares is justifiable with reference to liquidity needs, presented budget, plans on investments and ability to dispose long-term debts. Nothing advocates that the Company's and the Company group's equity would not be enough with reference to the demands that the nature, scope and risks, impose on the size of the Company's and the Company group's equity, and on the Company's and the Company group's consolidation needs, liquidity and position in general.

Vidare beaktar styrelsen, innan ett utnyttjande av förslaget bemyndigande, bestämmelsen i 19 kap. 29 § aktiebolagslagen, gällande upprättande av ett nytt motiverat yttrande avseende huruvida det då aktuella förvärvet av egna aktier är försvarligt med hänsyn till de krav som ställs enligt 17 kap. 3 § andra och tredje styckena i aktiebolagslagen utifrån då rådande förhållanden.

The board of directors takes further into account, prior an utilization of the proposed authorisation, the provision in Chapter 19, Section 29 of the Swedish Companies Act, regarding the execution of a new statement on whether the, at the time present, acquisition of own shares is justifiable with reference to the requirements stated in Chapter 17, Section 3 second and third paragraph of the Swedish Companies Act, seen by the, at the time, prevalent circumstances.

Fastpartner AB (publ)
Styrelsen/The board of directors

Styrelsen för Fastpartner AB (publ) förslag till bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier
The board of directors' of Fastpartner AB (publ) proposal on authorisation to resolve on transfer of own shares

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägares företrädesrätt, besluta om överlåtelse av egna aktier i Bolaget i samband med eller till följd av förvärv av företag, verksamhet, fastighet eller för att finansiera sådant förvärv enligt följande;

The board of directors proposes to the annual general meeting to resolve on authorisation of the board of directors to during the period of time until next annual general meeting, on one or several occasions, with or without deviation from the shareholders' preferential right, resolve on transfer of own shares in the Company in connection with or as a result of acquisition of company, business, property or to fund such acquisition according to following;

1. Aktierna får överlätas på NASDAQ Stockholm till ett pris per aktie inom det vid var tid registrerade kursintervallet.
Transfer may be made at NASDAQ Stockholm at a price per share within the registered price range applicable from time to time.
2. Överlåtelse av aktier får även ske utanför NASDAQ Stockholm. Betalning för aktierna ska erläggas kontant, med apportegendom eller genom kvittning. Priset per aktie, eller värdet på erhållen egendom, ska motsvara aktiernas börskurs vid tidpunkten för överlåtelsen med en sådan avvikelse som styrelsen anser vara lämplig.
Transfer of shares may also be made outside of NASDAQ Stockholm. Payment for the shares shall be made out in cash, contribution in kind or through set-off. The price per share, or the value of the received property, shall correspond to the shares' stock exchange rate applicable by the time of the transfer with such deviation the board of directors finds appropriate.
3. Bemyndigandet omfattar samtliga egna aktier som Bolaget vid varje tid innehar.
The authorisation covers all shares in the Company owned by the Company from time to time.

Syftet med styrelsens förslag är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur. Möjligheten till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt vid överlåtelse av egna aktier motiveras av att överlåtelse av aktier över NASDAQ Stockholm eller i annat fall med avvikelse från företrädesrätt för aktieägarna kan ske med större snabbhet, flexibilitet och är kostnadseffektivare än överlåtelse till samtliga aktieägare. Om bolagets egna aktier överläts mot vederlag i annan form än pengar i samband med avtal om förvärv av tillgångar, kan bolaget inte bereda aktieägarna möjlighet att utöva någon företrädesrätt.

The purpose of the board of directors' proposal is to give the board of directors increased capacity for action to work on the Company's capital structure. The possibility for deviation from the shareholders' preferential right during a transfer of own shares is justified by that a transfer of shares at NASDAQ Stockholm or else with deviation from the shareholders' preferential right, can be carried out faster, with a greater flexibility and in a more cost efficient way than transfer to all shareholders. If the Company's own shares transfer against payment other than money in connection with agreement on acquisition of assets, the Company may give the shareholders opportunity to exercise some preferential right.

För giltigt beslut enligt styrelsens förslag fordras att beslutet biträds av aktieägare med minst 2/3 av såväl de avgivna rösterna som de vid årsstämman företrädde aktierna.

The resolution above requires that shareholders representing at least two-thirds of the votes casted as well as the shares represented at the annual general meeting are in favour of the proposal.

Fastpartner AB (publ)
Styrelsen/The board of directors