

Hållbarhetspolicy

Hållbarhet är en grundläggande och vägledande princip för all verksamhet inom Fastpartner.

I vårt hållbarhetsarbete skapar vi på ett ansvarsfullt vis innovativa och långsiktiga lösningar ur såväl miljömässiga, ekonomiska och sociala perspektiv. Detta arbete ger oss även nöjdare kunder, engagerade medarbetare och hög lönsamhet.

Fastpartner anser att öppenhet kring hållbarhetsarbetet är en viktig grundprincip. Vi eftersträvar en dialog med alla våra intressenter för att kunna göra relevanta prioriteringar i utvecklingen av detta arbete. Fastpartners Uppförandekod är en av grundpelarna i hållbarhetsarbetet.

Fastpartner ska

- Styra verksamheten i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling.
- Aktivt arbeta för att ständigt förbättra hälsa och säkerhet på arbetsplatserna och har en nollvision för arbetsplatsolycksfall.
- Utvecklas tillsammans och i överensstämmelse med samhällsutvecklingen.
- Vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald och där medarbetarna når sin fulla potential.
- Arbeta för ökad resurseffektivitet så att påverkan på miljön minimeras.
- Involvera kunder och leverantörer i miljöarbetet.
- Följa upp utfall och kontinuerligt revidera målsättningar i syfte att minska verksamhetens miljö- och klimatpåverkan.
- Bedriva arbetet utifrån ett långsiktigt perspektiv. En grundförutsättning för detta är koncernens lönsamhet.
- Arbeta med ständig förbättring och kompetensutveckling av medarbetarna i syfte att nå koncernens mål och långsiktiga strategi.

Fastpartners mål är att verksamheten ska vara klimatneutral inom ramen för Scope 1 och 2 till år 2030. Fastpartners mål är att verksamheten ska vara klimatneutral inom ramen för Scope 1, 2 och 3 till år 2045.