

STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2025

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fastpartner AB (publ), antagna av årsstämman 2025, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören ("VD respektive vVD") under 2025 samt en sammanfattning av bolagets utestående resultat- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*. För närvarande förekommer det inga rörliga ersättningar eller några incitamentsprogram inom Fastpartner.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 27 i årsredovisningen för 2025, som finns tillgänglig på Fastpartners hemsida.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 27 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets utveckling av 2025

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras på sidan 74 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Bolaget har inte inrättat några ytterligare incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman utöver de ersättningar som omfattas av dessa riktlinjer.

I händelse av att rörlig kontantersättning förekommer ska dessa syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på <https://www.fastpartner.se/om-fastpartner/bolagsstyrning/arsstamma> senast tre veckor före årsstämman 2026. Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från bolaget.

Beaktande av aktieägares synpunkter

Under 2025 har styrelsen ej tagit emot några kommentarer eller frågor rörande ersättningar till ledande befattningshavare i samband med årsstämman i april eller på andra sätt under året.

Ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören

I tabellen nedan redovisas totalersättningen till Fastpartners VD och vVD under 2025 (TSEK)

Befattningshavare	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast / Rörliga ersättning
VD	987	0	0	0	987	100 / 0
vVD	1 955	0	64	670	2 689	100 / 0

I tabellen nedan redovisas förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (%)

Förändring ersättning	2025 vs 2024	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020
VD	0,3	2,2	-2,4	1,8	-0,8
vVD	4,9	2,0	17,9	22,3	54,2
Förvaltningsresultat	20,8	-0,6	-28,2	-0,5	2,1
Genomsnittlig förändring till anställda* baserat på antalet heltidsekvivalenter i bolaget	1,8	1,6	2,9	-1,7	11,7

*Exklusive ledande befattningshavare

Fastpartner AB (publ)
Styrelsen