

## STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2024

### Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fastpartner AB (publ), antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören ("VD respektive vVD") under 2024 samt en sammanfattning av bolagets utestående resultat- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*. För närvarande förekommer det inga rörliga ersättningar eller några incitamentsprogram inom Fastpartner.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 27 i årsredovisningen för 2024, som finns tillgänglig på Fastpartners hemsida.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 27 i årsredovisningen för 2024.

### Bolagets utveckling av 2024

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras på sidan 70 i årsredovisningen för 2024.

### Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Bolaget har inte inrättat några ytterligare incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman utöver de ersättningar som omfattas av dessa riktlinjer.

I händelse av att rörlig kontanterersättning förekommer ska dessa syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Bolaget har under 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på <https://www.fastpartner.se/om-fastpartner/bolagsstyrning/arsstamma> senast tre veckor före årsstämman 2025. Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från bolaget.

### Beaktande av aktieägares synpunkter

Under 2024 har styrelsen ej tagit emot några kommentarer eller frågor rörande ersättningar till ledande befattningshavare i samband med årsstämman i april eller på andra sätt under året.

### Ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören

I tabellen nedan redovisas totalersättningen till Fastpartners VD och vVD under 2024 (TSEK)

| Befattningshavare | Fast ersättning | Rörlig ersättning | Övriga förmåner | Pensionskostnad | Total ersättning | Andel fast / Rörliga ersättning |
|-------------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|------------------|---------------------------------|
| VD                | 984             | 0                 | 0               | 0               | 984              | 100 / 0                         |
| vVD               | 1 860           | 0                 | 65              | 600             | 2 525            | 100 / 0                         |

I tabellen nedan redovisas förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (%)

| Förändring ersättning                                                                     | 2024 vs 2023 | 2023 vs 2022 | 2022 vs 2021 | 2021 vs 2020 | 2020 vs 2019 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| VD                                                                                        | 2,2          | -2,4         | 1,8          | -0,8         | 1,9          |
| vVD                                                                                       | 2,0          | 17,9         | 22,3         | 54,2         | 0,0          |
| Förvaltningsresultat                                                                      | -0,6         | -28,2        | -0,5         | 2,1          | 12,1         |
| Genomsnittlig förändring till anställda* baserat på antalet heltidsekvivalenter i bolaget | 1,6          | 2,9          | -1,7         | 11,7         | 1,3          |

\*Exklusive ledande befattningshavare

---

Fastpartner AB (publ)  
Styrelsen