

STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2022

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fastpartner AB (publ), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under år 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören ("VD respektive vVD") under 2022 samt en sammanfattning av bolagets utestående resultat- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*. För närvarande förekommer det inga rörliga ersättningar eller några incitamentsprogram inom Fastpartner.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 26 i årsredovisningen för 2022, som finns tillgänglig på Fastpartners hemsida.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 26 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets utveckling av 2022

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras på sidan 66 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Bolaget har inte inrättat några ytterligare incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman utöver de ersättningar som omfattas av dessa riktlinjer.

I händelse av att rörlig kontanterersättning förekommer ska dessa syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Bolaget har under 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på <https://www.fastpartner.se/om-fastpartner/bolagsstyrning/arsstamma> senast tre veckor före årsstämman 2023. Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från bolaget.

Beaktande av aktieägares synpunkter

Under 2022 har styrelsen ej tagit emot några kommentarer eller frågor rörande ersättningar till ledande befattningshavare i samband med årsstämman i april eller på andra sätt under året.

Ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören

I tabellen nedan redovisas totalersättningen till Fastpartners VD och vVD under 2022 (TSEK)

Befattningshavare	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast / Rörliga ersättning
VD	987	0	0	0	987	100 / 0
vVD	1 600	0	0	491	2 091	100 / 0

I tabellen nedan redovisas förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (%)

Förändring ersättning	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019	2019 vs 2018	2018 vs 2017
VD	1,8	-0,8	1,9	0,0	0,0
vVD	22,3	54,2	0,0	1,4	-3,6
Förvaltningsresultat	-0,5	2,1	12,1	16,7	9,2
Genomsnittlig förändring till anställda* baserat på antalet heltidsekvivalenter i bolaget	-1,7	11,7	1,3	-7,6	1,4

*Exklusive ledande befattningshavare

Fastpartner AB (publ)
Styrelsen