

STYRELSENS ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR RÄKENSKAPSÅRET 2021

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Fastpartner AB (publ), antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören ("VD respektive vVD") under 2021 samt en sammanfattning av bolagets utestående resultat- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*. För närvarande förekommer det inga rörliga ersättningar eller några incitamentsprogram inom Fastpartner.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 26 i årsredovisningen för 2021, som finns tillgänglig på Fastpartners hemsida.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 26 i årsredovisningen för 2021.

Bolagets utveckling av 2021

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras på sidan 66 i årsredovisningen för 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Bolaget har inte inrättat några ytterligare incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman utöver de ersättningar som omfattas av dessa riktlinjer.

I händelse av att rörlig kontanterersättning förekommer ska dessa syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på <https://www.fastpartner.se/om-fastpartner/bolagsstyrning/arsstamma> senast tre veckor före årsstämman 2022. Ingen ersättning till ledande befattningshavare har krävts tillbaka från bolaget.

Beaktande av aktieägares synpunkter

Under 2021 har styrelsen ej tagit emot några kommentarer eller frågor rörande ersättningar till ledande befattningshavare i samband med årsstämman i april eller på andra sätt under året.

Ersättning till verkställande direktören och vice verkställande direktören

I tabellen nedan redovisas totalersättningen till Fastpartners VD och vVD under 2021 (TSEK)

Befattningshavare	Fast ersättning	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast / Rörliga ersättning
VD	970	0	0	0	970	100 / 0
vVD	1 308	0	0	471	1 779	100 / 0

I tabellen nedan redovisas förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (%)

Förändring ersättning	2021 vs 2020	2020 vs 2019	2019 vs 2018	2018 vs 2017	2017 vs 2016
VD	-0,8	1,9	0,0	0,0	0,0
vVD	54,2	0,0	1,4	-3,6	37,2
Förvaltningsresultat	2,1	12,1	16,7	9,2	8,3
Genomsnittlig förändring till anställda* baserat på antalet heltidsekvivalenter i bolaget	11,7	1,3	-7,6	1,4	8,7

*Exklusive ledande befattningshavare

Fastpartner AB (publ)
Styrelsen